

Sukupuolten palkkaerot kuroutumassa IT-alalla umpeen

IT-ammattilaisten kokonaisansiot ovat kuluneen vuoden aikana kasvaneet. Naisten keskimääräiset kokonaisansiot ovat parantuneet suhteellisesti miehiä enemmän. Työnantajan tarjoaman koulutuksen väheneminen on taloustaantumana merkittävimpiä vaikutuksia IT-alan työolosuhteisiin.

IT-alan peruspalkat ovat vuoteen 2008 verrattuna pysyneet suunnilleen ennallaan, mutta kokonaisansiot ovat kasvaneet. Tietotekniikan liiton vuoden 2009 palkkatutkimuksen mukaan alan kokonaisansiot ovat nousseet 4281 euroon kuukaudessa, kun vuonna 2008 keskimääräinen kokonaisansio oli 4056 euroa kuukaudessa. Taantuma on johtanut palkan alentamiseen IT-alalla vain harvoin.

Naisten ja miesten palkkaero on IT-alalla entisestään kaventunut. Miesten keskimääräinen kokonaisansio on nyt noin 4356 euroa kuukaudessa (4146 euroa/kk vuonna 2008) ja naisten noin 4155 euroa kuukaudessa (3819 euroa/kk vuonna 2008). IT-alalla työskentelevien naisten keskimääräinen kokonaisansio kipusi ensimmäistä kertaa yli 4000 euroon kuukaudessa. Naisen euro on IT-alalla jo reilut 95 senttiä, kun se vuonna 2008 oli 92 senttiä.

”Kapea palkkaero osoittaa, että IT-ala on moniin muihin aloihin verrattuna erittäin tasa-arvoinen. Alalla menestyminen edellyttää muun muassa hyviä organisointivalmiuksia ja kokonaisuusien hallintaa, joissa naiset ovat usein vahvoilla. IT-alalle toivotaankin entistä enemmän naisia”, toteaa **Robert Serén**, Tietotekniikan liiton toiminnanjohtaja.

Puutteita osaamisen kehittämismahdollisuuksissa

Talouden taantuma on vähentänyt yritysten IT-ammattilaisille tarjoamaa koulutusta. Vain hieman yli puolet palkkatutkimuksen vastaajista kokee pystyvänsä työn ohessa riittävästi ylläpitämään ja kehittämään ammattitaitoaan. Koulutuksen riittämättömyyteen vaikuttavat paitsi kustannussyyt myös ajanpuute.

”Työntekijöiden osaaminen on olennaisen tärkeää sekä yksittäisen IT-yrityksen että Suomen ICT-alan kilpailukyvyyn kannalta. Osaamisen kehittämiseen on siksi tärkeää panostaa myös laskusuhdanteessa. Samalla varaudutaan tulevaan nousukauteen”, Serén toteaa.

Kustannussäästöpainneessa yritysten tulisi kartoittaa kouluttautumismahdollisuuksia laajasti. Kaikki koulutus ei ole kallista.

”Esimerkiksi mentorointi sekä sosiaalisissa verkostoissa ja työnkierrossa oppiminen voivat olla kursseja tehokkaampi tapa oppia. Tietotekniikan liitto jäsenyhdistyksineen tarjoaa jäsenilleen monenlaisia maksuttomia tilaisuuksia, joissa voi päivittää osaamista ja verkostoitua”, Serén kertoo.

Tietotekniikan liiton palkkatutkimus 2009 perustuu 736 IT-ammattilaisen antamiin vastauksiin. Enemmistö vastaajista työskentelee vakituisessa kokopäivätyössä, yleisimmin eriasteisissa asiantuntijatehtävissä. Lomautettuina oli vastaushetkellä 0,4 prosenttia vastaajista ja eri syistä työelämän ulkopuolella 4,3 prosenttia vastaajista. Enemmistö uskoo siirtyvänsä jälleen työelämään vuoden sisällä, useimmat takaisin IT-alalle.

Lisätietoja:

Robert Serén, toiminnanjohtaja, Tietotekniikan liitto, robert.seren@ttlry, puh: 0400 446 300

Pentti Saastamoinen, tutkimusjohtaja, Tietotekniikan liitto, pentti.saastamoinen@ttlry.fi, puh. 020 741 9891

Tietotekniikan liitto, TTL, on valtakunnallinen ja puolueeton tietotekniikka-alalla toimivien yhdistysten yhteistyöjärjestö, joka koostuu lähes 30 alueellisesta yhdistyksestä, teemayhdistyksestä tai opiskelijayhdistyksestä. Liittoyhteisön jäseninä on 18.000 alan ammattilaista ja yli 600 tietotekniikkaa tuottavaa tai sitä käyttävää yritystä ja muuta organisaatiota. TTL:n tavoitteena on jäsenistön ammatillisen osaamisen ja arvostuksen kehittäminen. www.ttlry.fi